



BK FORWARD

Ledarrekrytering för Akademin

För att säkerställa objektivitet och kvalité ska huvudtränare för lagen i akademien vara externa, erfarna och utbildade. Föräldrar till spelare kan vara ledare i form av materialare, hjälp med försäljning, köra buss mm, men ska **EJ** blanda sig i uttagningar eller träningsinnehållet (*läs förälderdokument*). I rekryteringen läggs stor vikt vid ledarens approach, sunda förnuft och sättet att bemöta människor. Ledarna i klubben är ansiktet utåt och föredömen för våra spelare.

Huvudtränaren har följande arbetsuppgifter:

- Planera och genomföra träningar.
- Följa klubbens spelarutbildningsplan.
- Ta ut och kalla spelare till match.
- Coacha spelare i match och träning.
- Arbeta med klubbens- och akademins dokument och använda dessa i utbildningen för spelarna.
- Vara ansvarsfull kring utgifter och ekonomi som berör akademien och lagets budget.
- Tillämpa en bra, sund och ständig kommunikation med tränare och ledare i lagen i övre/undre årskull.
- Uppdatera akademiansvarig om utmaningar och spelarfrågor.
- Alltid se till att spelarna mår bra och utvecklas individuellt.

*Ledare rekryteras av akademiansvarig och/eller i samråd med annan ansvarig från BK Forwards styrelse. Ny ledare **SKA** genomgå alla styrdokument i akademien för att förstå vår policy, värdegrund och riktlinjer. Nya ledare hittas genom kontakter, annonser och andra forum.*

Utbildningsnivå och erfarenhet - huvudtränare

- **U19.** Minst UEFA-B och minst 5 år som tränare.
- **U17.** Minst UEFA-B och minst 5 år som tränare.
- **U16.** Minst UEFA-B och minst 5 år som tränare.
- **U15.** Minst UEFA-B och minst 5 år som tränare.